

Итоги работы КАУ «МФЦ Алтайского края» по противодействию коррупции за 2025 год

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом КАУ «МФЦ Алтайского края» от 17.12.2024 №310, в КАУ «МФЦ Алтайского края» реализованы следующие мероприятия за 2025 год.

Проверка на соответствие требованиям законодательства в сфере коррупции действующих локальных нормативных актов и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты КАУ «МФЦ Алтайского края».

На постоянной основе проводится мониторинг на соответствие требованиям законодательства в сфере коррупции действующих локальных нормативных актов, а также вносятся изменения в действующие локальные нормативные акты КАУ «МФЦ Алтайского края».

Обеспечивается изложение локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции в доступной форме и доведение их до работников учреждения и граждан, в том числе посредством размещения на официальном сайте КАУ «МФЦ Алтайского края» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://mfc22.ru/>).

Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам предупреждения коррупции.

Для работников МФЦ проводятся ознакомительные беседы по вопросам предупреждения коррупции в КАУ «МФЦ Алтайского края», соответствующие мероприятия с участием представителя правоохранительных органов.

Осуществляется информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции. Учреждение принимает на себя обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению (работникам учреждения) стало известно, в том числе оказывать содействие в проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Осуществление проверки жалоб и обращений граждан, поступающих в адрес КАУ «МФЦ Алтайского края» на действия (бездействия) работников КАУ «МФЦ Алтайского края» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции в учреждении и их проверки.

На постоянной основе проводится мониторинг обращений граждан по фактам коррупционной направленности, поступивших в учреждение, в связи с чем своевременно рассматриваются жалобы и заявления, содержащие информацию коррупционной направленности.

За 2025 год жалоб и заявлений о фактах коррупции на действия работников КАУ «МФЦ Алтайского края» в адрес КАУ «МФЦ Алтайского края» не поступало.

Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками КАУ «МФЦ Алтайского края» ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством РФ в целях противодействия коррупции, недопущению коррупционных и иных правонарушений.

С работниками учреждения на постоянной основе проводятся разъяснительные, информационные совещания по соблюдению работниками КАУ «МФЦ Алтайского края» ограничений, запретов (меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции; персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов).

В КАУ «МФЦ Алтайского края» в целях формирования у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции организованы соответствующие работы в целях предупреждения совершения коррупционных преступлений работников. Одним из приоритетных направлений профилактической работы проводимой учреждением является осуществляемый на постоянной основе мониторинг соблюдения работниками запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе получения подарков, выполнение иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Ознакомление работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в КАУ «МФЦ Алтайского края».

Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в КАУ «МФЦ Алтайского края», осуществляется информирование его работников о существующих локальных нормативных актах учреждения в сфере противодействия коррупции, установленных антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также о внесении в документы организации, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

При поступлении на работу в КАУ «МФЦ Алтайского края» и его филиалы обеспечено ознакомление работников с локальными нормативными правовыми актами, регламентирующими организацию работы по профилактике коррупции, осуществляющие под подпись, в том числе в учреждении обеспечен свободный и удобный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции.

Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами РФ и локальными актами КАУ «МФЦ Алтайского края», проверок по фактам несоблюдения работниками КАУ «МФЦ Алтайского края» ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

На постоянной основе проводятся систематически семинары, обучающие и разъяснительные занятия по вопросам противодействия коррупции с работниками учреждения.

Проводятся мероприятия по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе:

- разъяснительные работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции (проведение семинаров, обучения, индивидуальных консультаций);
- формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей;
- недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Проведение анализа и принятие мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, в целях противодействия коррупции работниками КАУ «МФЦ Алтайского края».

Во всех структурных подразделениях КАУ «МФЦ Алтайского края» целенаправленно и планомерно ведется работа по минимизированию коррупционных проявлений, которая носит системный и комплексный характер.

В целях повышения правового просвещения работников учреждения актуализированы и направлены информационные и методические материалы по вопросам антикоррупционной тематики.

Проведение с работниками КАУ «МФЦ Алтайского края» разъяснительной работы по антикоррупционному законодательству (соответствие кодексу этики и служебного поведения работников учреждения, предотвращение составления поддельных документов).

На постоянной основе проводятся с работниками КАУ «МФЦ Алтайского края» разъяснительные работы по антикоррупционному законодательству.

Применяется Кодекс этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.

Размещение документов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в КАУ «МФЦ Алтайского края», на официальном сайте КАУ «МФЦ Алтайского края».

Ведется раздел «Противодействие коррупции» официального сайта КАУ «МФЦ Алтайского края», в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.10.2013 № 530н. В указанном разделе своевременно размещаются годовые отчеты о реализации мер антикоррупционной политики учреждения.

Кроме того, проводится анализ обращений на предмет выявления информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.

Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции в КАУ «МФЦ Алтайского края» на 2026 год.

В КАУ «МФЦ Алтайского края» разработан План мероприятий на 2026 год.

План мероприятий определяет основные направления антикоррупционной политики КАУ «МФЦ Алтайского края», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Целью указанного плана является исключение возможности факторов коррупции в учреждении, в укреплении доверия заявителей к деятельности КАУ «МФЦ Алтайского края».

В задачи плана мероприятий входит: формирование антикоррупционного сознания работников учреждения; обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; повышение эффективности качества и доступности, предоставляемых учреждением государственных и муниципальных услуг.

